**Разъяснение законодательства: «Изменения законодательства в сфере охраны труда»**

Часть изменений в требованиях и правилах по охране труда уже вступили в силу с 1 сентября 2022 г. Остальная часть вступила или вступит в действие поэтапно в 2023 г. О нововведениях в законодательство по охране труда мы расскажем в цикле статей по этой теме. В этом номере проанализируем нормативно-правовые акты, регулирующие правила охраны труда, действующие в 2023 г.

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Организация обязана создать службу, если численность работников превышает 50 человек и она осуществляет производственную деятельность. Обратите внимание, что если численность меньше 50 человек, то допускается введение должности специалиста по охране труда (ч. 1 ст. 223 ТК РФ), в том числе путем совмещения или путем заключения гражданско-правового договора со сторонними специалистами или организациями, которые оказывают услуги в области охраны труда.

Кстати, если все же появилось желание заключить гражданско-правовой договор со сторонней организацией, то она должна быть аккредитована на оказание соответствующих услуг согласно Правилам аккредитации организаций, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334. Проверить аккредитацию компании можно в реестре аккредитованных организаций, который размещен на официальном сайте Минтруда России. Указанное нововведение по аккредитации вступило в силу не так давно, а именно с 01.09.2022. И это стало первой ласточкой в череде нововведений.

Охрана труда работника - это околотрудовая сфера, ответственность для руководителей компании существенная, может быть и уголовная, если причиняется существенный вред здоровью или наступает смерть. Поэтому важно уделять внимание охране труда на предприятиях.

Таблица. Документы, которые вносят изменения

в правила по охране труда и регулируют их в 2023 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Январь 2023 г. | Март 2023 г. | Сентябрь 2023 г. |
| - Введен новый порядок разработки инструкций и правил по охране труда (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н). Этим Приказом утверждены основные требования  к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.  - С 7 января 2023 г. действует Приказ Минэнерго России от 12.08.2022 N 811, которым утверждены правила технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии.  - В правилах теперь есть обязанности потребителя ежегодно до 1 января направлять в сетевую организацию:  списки работников, имеющих право выполнения переключений  в электроустановках, ведения оперативных переговоров, подачи и согласования диспетчерских и оперативных заявок на изменение технологического режима работы или эксплуатационного состояния ЛЭП, оборудования и устройств;  сведения об ответственном  за электрохозяйство и его заместителе | - Введен новый порядок расследования профзаболеваний (Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206).  - Обновился перечень рабочих мест, на которых специальная оценка условий труда (СОУТ) проводится с учетом отраслевых особенностей (Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830).  - Разработан реестр Минтруда для сведений об обучении внутри организации по охране труда (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464).  - Установлен новый порядок действий при ЧС (Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 N 1654). Эти правила связаны с проведением эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.  - Внесены изменения в Правила противопожарного режима в Российской Федерации (Постановление Правительства РФ от 24.10.2022 N 1885) | - Установлен новый порядок выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (СИЗ) (Приказ Минтруда России от 29.10.2021  N 766н).  - Разработаны Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н) |

Отметим, что с января 2023 г. в организациях должны действовать измененные инструкции по охране труда для разных должностей.

В них должны быть зафиксированы следующие разделы:

- общие требования охраны труда;

- требования охраны труда перед началом работы;

- требования охраны труда во время работы;

- требования охраны труда в аварийных ситуациях;

- требования охраны труда по окончании работы.

В силу того что везде наблюдаем процессы цифровизации, вопрос электронного документооборота (ЭДО) в процессах охраны труда не остался без внимания. Согласно Приказу Минтруда от 20.09.2022 N 578н с 1 марта 2023 г. возможно будет определенный перечень документов по охране труда вести только в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Это, в свою очередь, потенциально может облегчить работу компаний.

Отметим, что изменения коснутся большинства практических вопросов, с которыми работодатели сталкиваются на протяжении своей деятельности: производство, обучение, работа с электрооборудованием, работа с аутсорсерами в области охраны труда, СИЗ, СОУТ, действия при ЧС, противопожарные меры, порядок расследования несчастных случаев и многое другое.

Помощник прокурора района Васиченко Евгения